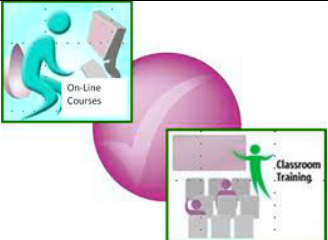


	Curs : Managementul Schimbarii Organizationale
	Descriere ocupatie : Managementul schimbarii este un proces important in viata unei companii si apare atunci cand nivelul performantei comerciale este in declin. Dar “schimbarea” este oricum numai nu usoara. Pentru a fi eficienta ea trebuie corect si atent planificata, asimilata si inteleasa de toata lumea si impartasita de cei care sunt implicati in acest proces dar si de cei care sunt afectati de el. Pentru ca natura umana nu raspunde pozitiv la schimbare apar blocaje care franeaza procesul si implicit calitatea acestuia. Atunci, de ce sa schimbam? Care sunt riscurile? Cum sa facem acest lucru cat mai usor? Cand anume trebuie initiat un proces de schimbare? Iata cateva intrebari al caror raspuns fundamenteaza tematica cursului. Procesul de schimbare este prezentat din punct de vedere al dualitatii sale: este deopotriva un efort personal, care implica pe fiecare angajat in parte si mai ales pe cei aflati in “linia intai” dar si un efort organizational, la nivel de companie.
	Scopul cursului : Promovarea si utilizarea de comportamente care sa faciliteze adaptarea la schimbarile organizationale si o buna gestionare a acestora. Obiectivele cursului : ➤ Definirea si descrierea mecanismelor de adaptare la schimbare ➤ Constientizarea reactiilor umane la schimbare si principiile fundamentale care le genereaza ➤ Identificarea fazelor schimbarii, provocarile si oportunitatile fiecareia. Depasirea mai usor si mai repede a fiecarei faze ➤ Facilitarea si acordarea de sprijin celorlalti pentru a accepta si a-i ajuta sa accepte si sa depaseasca schimbarea ➤ Evaluarea progreselor si capitalizarea experientelor in urma fiecarei schimbari ➤ Constientizarea avantajelor si castigurilor personale in urma schimbarii
	Grup Tinta : Manageri Manageri de proiect Personalul afectat de schimbarile prin care trece organizatia

	Competente dobândite : • Identificarea și evitarea principalelor cauze care duc la eșecul implementării schimbării în organizații; • Înțelegerea metodelor de schimbare organizațională și aplicarea acestora; • înțelegerea rolului acționarilor și a responsabilităților acestora în programele de managementul schimbării; • Coordonarea inițiativelor de managementul schimbării la nivel de echipă; • Exersarea dezvoltării documentelor cheie necesare planificării inițiativelor de schimbare (planul de managementul schimbării, planul de proiect, planul de training, planul de comunicare).
	Tematica : 1. Introducere în managementul schimbării • Clarificarea conceptului de management al schimbării • Managementul schimbării și managementul performanței • Managementul schimbării și managementul proiectelor • Importanța managementului schimbării • Motive pentru care inițiativele de schimbare au / nu au succes 2. Înțelegerea schimbării • Managementul schimbării la nivel individual • Scheme mentale și rezistența angajaților la schimbare • Managementul schimbării la nivel organizațional • Inertă organizațională și organizația orientată spre învățare • Modele de schimbare organizațională 3. Implementarea schimbării • Selectarea unei metodologii în managementul schimbării • Dimensiunile schimbării organizaționale • Etape ale schimbării organizaționale și planul de management al schimbării • Roluri în managementul schimbării • Bune practici în managementul schimbării 4. Impactul schimbării • Instrumente (planuri de training, comunicare) • Sisteme de feedback • Măsurarea impactului eforturilor de schimbare • Sărbătorirea succesului • Abordarea/Rezolvarea lacunelor identificate
	Studii și /sau calificări : Studii medii (Diploma de Licență sau Adevărită)

	Tip Curs : Perfectionare
	Durata : Varianta 1 in Clasa : 40 de ore Varianta 2 Blended Learning : 6 saptamani Varianta 3 E-Learning : 5 saptamani
	Desfasurare : Varianta 1 in Clasa : 16 ore Pregatire teoretica : Consta in parcurgerea si rezolvarea de exercitii conform programei de curs 24 ore Pregatire practica : Consta in elaborarea unui Studiu de Caz , sub indrumarea formatorilor, in timpul cursului si care va constitui proba practica (proiectul) pentru examinarea finala Varianta 2 Blended Learning : 5 saptamani in format Elearning + parcurgerea unei pregatiri intensive + examenul conform procedurii ID CONSULTING (Procedura similara procedurii ANC) Varianta 3 E-Learning : 5 saptamani pe platforma online : saptamanal cursantul va avea posibilitatea de a parcurge in ritm propriu modulul teoretic + test saptamanal online + tema saptamanala La final se va sustine examenul final : testul final online + proiectul realizat pe parcursul celor 5 saptamani Cursantii care promoveaza examenul final vor obtine Diploma de Absolvire din partea ID CONSULTING
	Pret : Varianta 1 in Clasa : 450 lei Varianta 2 Blended Learning : 200 lei + 50 lei (taxa examinare) Varianta 3 E-Learning : 200 lei
	Plata : Contravaloarea cursului va fi achitata integral in Contul IBAN : RO82RZBR0000060016535574 deschis la Raiffeisen Bank SA , Agentia Independentei Iasi , copia ordinului de plata prin care s-a achitat taxa de curs va fi trimisa pe adresa de e-mail : office@idconsulting.ro

	Inscriere : Inscrierea participantilor se poate face : - In limita locurilor disponibile, in ordinea primirii documentelor necesare inscrierii - Cel tarziu cu 7 zile inainte de data anuntata pentru inceperea cursurilor Pentru Varianta 1 in Clasa si Varianta 2 Blended Learning : Inscrierea se va face in limita locurilor disponibile (minim 15 participanti – maxim 28) prin primirea de catre organizatori a Formularului de inscriere completat Acte Necesare Inscrierii : - Copie dupa actul de identitate (C.I.sau B.I.) - Copie dupa certificatul de nastere - Copie dupa certificatul de casatorie (in cazul schimbarii numelui) - Copie dupa Diploma de Bacalaureat - Adeverinta medicala (in original cu mentiunea "clinic sanatos" sau "apt inscriere curs ...") Pentru Varianta 3 E-Learning : Acte Necesare Inscrierii : - Copie dupa actul de identitate (C.I.sau B.I.) - Copie dupa certificatul de nastere - Copie dupa certificatul de casatorie (in cazul schimbarii numelui) - Copie dupa Diploma de Bacalaureat
	Detalii Suplimentare : Varianta 1 si Varianta 2 : - Grupa minima 15 persoane maxim 28 persoane - Examenul de absolvire (si Pregatirea suplimentara) se va sustine la sediul ID CONSULTING (sau intr-o locatie mentionata in prealabil) si va consta intr-o proba teoretica (test grila) si una practica (proiect – Studiu de caz) - Prin promovarea examenului de absolvire se obtine Diploma de Absolvire din partea ID CONSULTING impreuna cu Suplimentul descriptiv